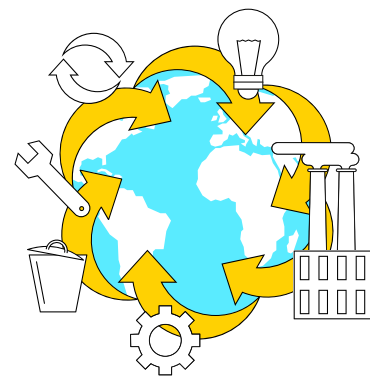
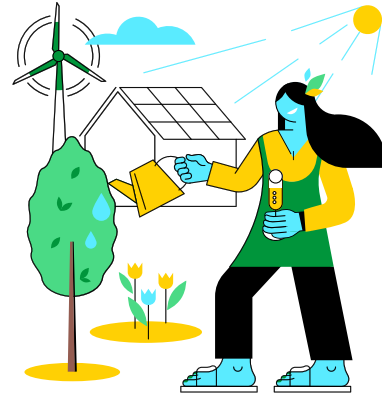


Nachhaltigkeitsbericht 2024

Sieber Cassina + Partner AG



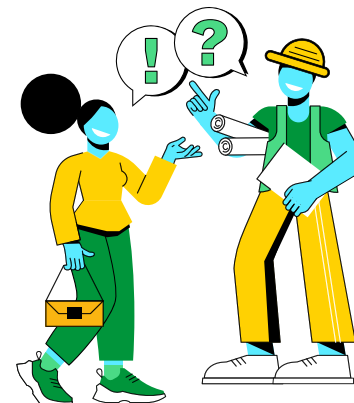
Förderung der
Kreislaufwirtschaft



Nachhaltige und biodiverse
Anlässe und Projekte



Nachhaltige Mobilität
und Bike-To-Work



Agile Organisationsform;
mitreden und gestalten



48% Mitarbeiterinnen
83% der MA Teilzeit



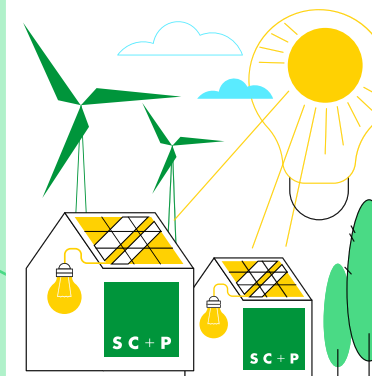
Unabhängige Firma im
Besitz der Mitarbeitenden



ISO-zertifiziert 9001:2015
ISO-zertifiziert 14001:2015



Jährliche externe und
interne Weiterbildungen

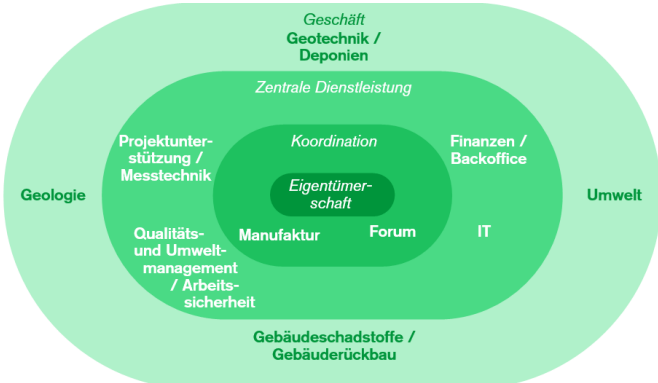


Ökostrom und
reduzierter Energieverbrauch

SC+P

Erläuterungen auf der Rückseite →

Soziale Nachhaltigkeit

Flexible Arbeit	SC+P bietet flexible Arbeitszeitmodelle, um eine ausgeglichene Work-Life-Balance zu ermöglichen. Bei SC+P arbeiten 83% der Mitarbeitenden (MA) Teilzeit mit Pensen von 20–90% und das Geschlechterverhältnis ist mit 48% Frauenanteil ziemlich ausgeglichen.
Agile Organisationsform	Das angewandte partizipative Kreismodell, bei welchem innerhalb eines Kreises selbstorganisiert und gemeinsam Verantwortung übernommen wird, fördert Mitarbeitende nach ihren eigenen Interessen und persönlichen Visionen zu handeln. Das Modell definiert sich von aussen nach innen, sodass der Markt und die Kundschaft basierend auf den Geschäftsfeldern die Firmenstruktur nach innen bestimmen. SC+P denkt langfristig und legt Wert auf einen nachhaltigen Fortschritt – für die Kundschaft, das Team und die Umwelt. 
Soziales Engagement	Erste-Hilfe-Kurs: Am 21. Mai 2024 wurden rund 45% der Belegschaft in Erster-Hilfe geschult. Im «TopFive A»-Kurs von Samariter Schweiz wurden 5 der 10 häufigsten und wichtigsten Notfälle der Allgemeinbevölkerung vorgestellt. In nachgestellten Notfallsituationen wurden medizinische Massnahmen gelernt oder aufgefrischt.
Weiterbildung	Alle MA können und sollen umfangreiche jährliche externe Weiterbildungen absolvieren, um stets auf dem Laufenden zu bleiben und sich weiterzuentwickeln. Auch intern finden regelmässig Weiterbildungen zum Wissensaustausch statt. Die Mitarbeitenden haben sich im Jahr 2024 im Mittel mit je 37 h intern und 24 h extern weitergebildet. Dies gibt über die gesamte Firma mit 54 Mitarbeitenden total 3'200 h (ca. 1'200 h externe und 2'000 h interne) Weiterbildung. Die Kosten für die Weiterbildungen betragen im Schnitt rund 8'600 CHF / MA.

Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

Unabhängige Firma	SC+P ist eine unabhängige Firma im Besitz der Mitarbeitenden: Das Aktionariat ist in den Händen von 3 Haupt- und 12 Minderheitsaktionär:innen.
ISO 9001	ISO-zertifiziert 9001:2015
Lokale Unternehmungen	SC+P berücksichtigt lokale Unternehmen, so z.B. bei den IT-Dienstleistungen, Labore, Bohrfirmen etc.

Ökologische Nachhaltigkeit

ISO 14001	ISO-zertifiziert 14001:2015, Umweltmanagement seit 2022																			
Mobilität	SC+P setzt auf nachhaltige Mobilität: In erster Priorität werden – wenn immer möglich – der ÖV und bei kurzen Strecken die Firmen-E-Bikes als Transportmittel gewählt. Weiter ist SC+P langjährige Mobility-Kundin und kompensiert den dabei entstandenen CO₂-Ausstoss. Rund 65% der gefahrenen Mobility-Kilometer wurden mit einem Elektro- oder Hybridauto (ca. 12% resp. 53%) zurückgelegt. Im Jahr 2024 haben 44% aller Mitarbeitenden zwei Monate lang bei Bike-To-Work mitgemacht. Während dieser Zeit kamen die Mitarbeitenden an 71% der Tage mit dem Velo zur Arbeit und sind insgesamt 3'714 km gestrampelt. Dies ergibt 535 CO₂-Äquivalente, was ungefähr 3'500 eingesparten Autokilometern (durchschnittliches Verbrennerauto) entspricht. <table><tr><th>Zahlen 2024</th><th>gefarene km</th><th>Anteil</th></tr><tr><td>ÖV</td><td>82'000</td><td>40%</td></tr><tr><td>Auto</td><td>106'000</td><td>52%</td></tr><tr><td>Mobility mit CO₂-Komp.</td><td>17'300</td><td>8%</td></tr><tr><td>E-Bike</td><td>300</td><td>< 1%</td></tr><tr><td>Total</td><td>205'600</td><td>100%</td></tr></table>		Zahlen 2024	gefarene km	Anteil	ÖV	82'000	40%	Auto	106'000	52%	Mobility mit CO ₂ -Komp.	17'300	8%	E-Bike	300	< 1%	Total	205'600	100%
Zahlen 2024	gefarene km	Anteil																		
ÖV	82'000	40%																		
Auto	106'000	52%																		
Mobility mit CO ₂ -Komp.	17'300	8%																		
E-Bike	300	< 1%																		
Total	205'600	100%																		
Förderung von Biodiversität / Leuchtturmprojekte	Erneuerung Frequenzumrichteranlage Rupperswil, SBB: Im Rahmen dieses Projekts wurde unter anderem ein Kühlgebäude am Steinerkanal rückgebaut. SC+P unterstützte die Bauherrschaft bei der Planung und Umsetzung eines ökologisch wertvollen Umgehungsgerinnes auf der Fläche des rückgebauten Kühlgebäudes. So konnte auf einer ehemals überbauten Fläche ein Stück Natur zurückgewonnen und ein Lebensraum beispielsweise für den Eisvogel geschaffen werden. Clean-Up-Day 2024: Am 13. September 2024 haben sich 17 Mitarbeitende einen halben Tag am nationalen Clean-Up-Day engagiert. Dabei wurde entlang des Ostufers vom Baldeggersee rund 70 l Müll aus den Wiesen, Weiden sowie entlang der Wege und Strassen eingesammelt. Das Pro Natura Schutzgebiet wurde durch den tatkräftigen Einsatz u.a. von PET-Flaschen, Aludosen und zahlreichen Zigarettenstummeln befreit.																			
Minimierung des Energieverbrauchs	SC+P ist bestrebt den eigenen Energieverbrauch zu reduzieren. In allen vier Filialen wird 100% ökologischer Strommix bezogen. Der Stromverbrauch im Jahr 2024 betrug ca. 35 kWh/m² Bürofläche resp. 500 kWh/MA. Die Heizwärme betrug rund 110–170 kWh/m² Bürofläche (Heizperiode 2023/2024) resp. 1800 kWh/MA. Damit liegt SC+P beim Stromverbrauch unter und bei der Heizwärme in etwa beim Durchschnittswert von Schweizer Bürogebäuden. In den kommenden Jahren soll der Energieverbrauch stetig reduziert werden.																			
Förderung der Kreislaufwirtschaft	SC+P prüft bei Ausschreibungen den prioritären Einsatz von Recyclingbaustoffen.																			